



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**al Contratto Collettivo Integrativo decentrato per il personale non**  
**dirigente dell'Automobile Club Ascoli Piceno – Fermo**  
**Parte economica 2022**

*(Ai sensi della Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria dello Stato - art 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n. 165 / 2001)*

\*\*\*

Si evidenzia come l'ipotesi di accordo tra l'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo e le rappresentanze sindacali rispetti la normativa vigente in materia, in particolare il Decreto Legislativo 165/2001 e il Decreto Legislativo 150/2009 e i principi dei C.C.N.L. di riferimento e con i vincoli da questi indicati, sia per quanto concerne le materie delegate alla contrattazione integrativa, sia per quanto concerne gli aspetti economico finanziari derivanti dall'applicazione del contratto integrativo, che trovano specifica quantificazione nella contrattazione annuale.

Come da indicazioni contenute nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, la presente *Relazione tecnico/finanziaria* - accompagnata dalla *Relazione Illustrativa* - viene adottata ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009 a corredo del Contratto Collettivo Integrativo decentrato parte economica per l'anno 2022 per il personale dipendente non dirigente dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo, sottoscritto, in via preliminare, dalla parte pubblica e dalla parte sindacale il 17/01/2023.

La presente Relazione, pertanto, ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio di riferimento.

Il Collegio dei Revisori dei Conti è chiamato ad effettuare il controllo sull'ipotesi del CCI ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 al fine di procedere con la relativa certificazione.

Le relazioni: illustrativa e tecnico/finanziaria con la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti unitamente al testo integrale dell'accordo sindacale vengono quindi sottoposte ad approvazione da parte degli Organi di governo dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo.

Entro 5 (cinque) giorni dalla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo in parola, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 il testo contrattuale unitamente alle relazioni e alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti verranno inviati all'ARAN e al CNEL attraverso la procedura telematica unificata di trasmissione dei contratti integrativi, in linea con quanto precisato nella circolare ARAN n. 21279/2015 del 8 settembre 2015 e la predetta documentazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente [www.ascolipicenofermo.aci.it](http://www.ascolipicenofermo.aci.it).



La presente relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

- I. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*
- II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*
- III. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa*
- IV. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

\*\*\*

## **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Preliminarmente occorre evidenziare che la determinazione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità delle prestazioni e alla produttività, nonché ad altri istituti contrattuali, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

Nello specifico, il fondo viene costituito annualmente con provvedimento del Direttore, con tale provvedimento vengono individuate le risorse aventi caratteristica di certezza e stabilità.

Con riferimento all'anno 2022, l'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo ha provveduto a costituire il Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente dell'Ente (Determina del Direttore n. 539 del 08/12/2022), la cui quantificazione è stata effettuata seguendo le disposizioni legislative e contrattuali per il comparto degli Enti Pubblici non Economici di cui alla legge n. 70 del 2 marzo 1975.

Nello specifico, la disciplina di riferimento è costituita: dal D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. in materia di contrattazione e trattamento accessorio dei dipendenti del P.I., dal D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., dai CCNL 1998-2001, CCNL 2002-2005, CCNL 2006-2009, CCNL 2016-2018 del 12 febbraio 2018 e dalle le disposizioni di cui al Titolo VII e VIII del vigente CCNL del personale del comparto funzioni centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022 (in particolare: l'art. 49 intitolato "Fondo risorse decentrate: costituzione" che disciplina le modalità di costituzione del Fondo, l'art. 50 intitolato "Fondo risorse decentrate: utilizzo", che regola le modalità di utilizzo del Fondo, l'art. 52 "Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale" che stabilisce le modalità di remunerazione associate al nuovo sistema di classificazione e l'art. 58 del medesimo CCNL che detta speciali clausole per gli Enti Pubblici non economici); nonché dalle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori dettate dal D.L. 112/2008 convertito con L. 6 agosto 2008, n.133 (art. 67 co.5), D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 (art. 9 co.2 bis e 17), dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, e da ultimo dall'art. 1 co. 436-441 L.145/2018.

Infine, si è tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 7 del "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Ascoli



Piceno – Fermo” per il triennio 2020/2022, approvato nella sua ultima versione dal Consiglio Direttivo dell’Ente nella seduta del 3 giugno 2020, ai sensi dell’art. 2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125

**SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

La parte stabile del Fondo risorse decentrate risulta così determinata:

<u>Fondo anno 2016 certificato</u>	€ 11.901,70
<u>Incrementi ex art. 76 CCNL 2016/2018</u> comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2017 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2018 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2019 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2020 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2021 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2017 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2018 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2019 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2020 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2021 comma 4 lett. d) rateo mesi R.I.A. cessati nel 2021 comma 4 lett. d) rateo mesi indennità di ente cessati nel 2021	€ 0,00
<u>Importo Fondo anno 2022 (pre-decurtazione)</u>	€ 11.901,70
<u>Decurtazione derivante da applicazione dell’art. 23 del d. lgs. 75/2017 per il quale il Fondo 2022 non può comunque superare l’importo del Fondo 2016</u>	€ 0,00
<u>Importo base FONDO ANNO 2022</u>	€ 11.901,70
<u>Decurtazione straordinario</u>	€ 0,00
<u>Incremento ex art.89, comma 5 CCNL 2016/2018:</u> 0,49% del monte salari 2015 (€ 26.069)	€ 127,74
<u>Incremento ex art.49, comma 3 CCNL 2019/2021:</u> 0,81% del monte salari 2018 (€ 34.268)	€ 277,57
<u>Incremento ex art.49, comma 6 CCNL 2019/2021:</u> 0,81% del monte salari 2018 (€ 34.268) - UNA TANTUM riferita al 2021	€ 277,57
<u>Incremento ex art.49, comma 8 CCNL 2019/2021:</u> 0,22% del monte salari 2018 (€ 34.268)	€ 0,00
<u>Incremento ex art.49, comma 7 CCNL 2019/2021:</u> economie straordinario non utilizzate risultanti a consuntivo anno 2022	€ 0,00
<u>Decurtazione indennità di ente (in quanto, dall’1/11/2022, a carico del bilancio dell’amministrazione)</u>	€ 210,54
<u>Integrazione di cui all’art. 49, comma 2 CCNL 2019/2021:</u> risorse necessarie a sostenere l’onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all’art. 52, comma 4 limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni	€ 251,25
<b><u>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</u></b> <i>(previsto per le n. 2 risorse in area Assistenti in dotazione organica)</i>	<b>€ 12.835,83</b>



## SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

Non sono previste ulteriori risorse variabili per il fondo 2022, ossia risorse che alimentano il fondo e che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. (es. le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, ecc.).

## SEZIONE III - (EVENTUALI) DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste ulteriori riduzioni del fondo. In particolare, si è tenuto conto e dato atto del rispetto dei limiti stabiliti:

- dall’art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 75/2017, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;
- dall’art. 7, comma 2, del “Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell’Automobile Club Ascoli Piceno – Fermo” per il triennio 2020/2022, approvato, nella sua ultima versione, dal Consiglio Direttivo dell’Ente nella seduta del 3 giugno 2020, ai sensi dell’art. 2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125, nel quale si stabilisce che *“Le spese relative al personale riconducibili alle voci del conto economico B9) non possono superare in ciascun esercizio del triennio 2020-2022 il limite in vigore al 31/12/2016, rivalutato secondo gli indici ISTAT da gennaio 2010 a dicembre 2019. Il rispetto di tale limite, accertato a chiusura dell’esercizio, tenuto conto delle specificità dell’Ente, realizza gli obiettivi di razionalizzazione e contenimento della spesa per il personale e tiene luogo, così come richiamato nella circolare MEF-RGS 8/2015 “Enti e Organismi pubblici – bilancio di previsione per l’esercizio 2015”, altre forme di riduzione e/o contenimento previste dalla vigente regolamentazione in materia di spesa del personale di enti pubblici”*.

## SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Viene riportato di seguito, uno schema di sintesi esplicativo della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

**TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ  
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

**€ 12.835,83**



b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

**TOTALE SEZIONE II - RISORSE VARIABILI**

-

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

**TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

**€ 12.835,83**

Si precisa che il fondo così determinato dell'importo di € 12.835,83 è previsto per le n. 2 risorse dell'attuale pianta organica, entrambe annoverate in area Assistenti (ex area B), tuttavia, nei ruoli effettivi dell'Ente risulta impiegata un'unica risorsa umana (Area Assistenti – ex B2); in considerazione di ciò, **si è ritenuto opportuno per l'anno corrente di rendere disponibile ed erogabile alla dipendente in forza una quota del fondo pari al 50% ammontante a € 6.014,72.**

Il fondo, pertanto, è stato determinato in ragione del numero dei dipendenti effettivamente in servizio nell'anno 2022, nonché in funzione della Programmazione del fabbisogno di personale. Nel corso dell'anno 2022 inoltre l'Ente non prevede di effettuare assunzioni e pertanto la somma ridotta non è stata stanziata nell'apposito capitolo di Budget previsionale. Per quanto sopra detto, la quota non utilizzabile riferita al trattamento accessorio dell'unità vacante di area Assistenti pari a € 6.417,92 diventa un'economia di bilancio ed è destinata al miglioramento del saldo di bilancio dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo, senza poter essere utilizzata.

**TOTALE FONDO DISPONIBILE PER PERSONALE EFFETTIVAMENTE IN SERVIZIO**

**€ 6.417,92**

#### **SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Per una rappresentazione più schematica e lineare, il fondo sottoposto a certificazione risulta esposto al "lordo", seppur di fatto utilizzato solo in parte e lo stanziamento in bilancio conseguente sia coerente con il personale attualmente in servizio. Per tali motivazioni, si è ritenuto opportuno non prevedere risorse allocare temporaneamente all'esterno del fondo.



## MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Viene di seguito descritta, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Il “Fondo” come sopra determinato è stato suddiviso in due sezioni: una parte fissa ed una parte variabile, come meglio esplicitato nella tabella di seguito riportata:

*Quote di fondo di natura variabile:*

Compensi incentivanti destinati a remunerare la <i>performance</i>	€ 2.579,87
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	--
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 902,50
Compensi per prestazioni straordinarie	--
Finanziamento delle turnazioni	--
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.482,37</b>

*Quote di fondo con carattere permanente:*

Finanziamento progressioni economiche storiche all'interno delle aree di classificazione (art. 77 CCNL 2016-2018)	€ 1.050,21
Differenziali stipendiali (art 50 CCNL 2019-2021)	€ 569,43
Indennità di Ente a carico del Fondo (periodo gennaio-ottobre)	€ 1.188,10
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€ 127,81
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.935,55</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022</b>	<b>€ 6.417,92</b>

### SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

- **Finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree di classificazione / Differenziali stipendiali**

L'art. 77, comma 1, del CCNL Funzioni Centrali 2016/2018 del 12 febbraio 2018 prevede che “Le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, nel rispetto dei limiti di legge, tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle progressioni economiche (...)”.



Secondo la nuova disciplina di cui agli artt. 14 (Progressione economica all'interno dell'area) e 52 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) del CCNL 2019-2021, le risorse per finanziare dette progressioni di carattere economico sono stanziare nel presente contratto e verranno appostate tra le somme non disponibili per la contrattazione a carattere permanente, come segue:

n. dipendenti	Area	Mensilità	Titolo	Importo mensile	Totale
1	Assistenti (ex B2)	1	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€ 103,86	€ 1.050,21
		2	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€ 103,86	
		3	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€ 103,86	
		4	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€ 103,86	
		5	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€ 103,86	
		6	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€ 105,55	
		7	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€ 106,34	
		8	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€ 106,34	
		9	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€ 106,34	
		10	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€ 106,34	
		11	Differenziali stipendiali (art 50 CCNL 2019-2021)	€ 189,81	€ 569,43
		12	Differenziali stipendiali (art 50 CCNL 2019-2021)	€ 189,81	
		13 <sup>^</sup>	Differenziali stipendiali (art 50 CCNL 2019-2021)	€ 189,81	
<b>Totale generale</b>					<b>€ 1.619,64</b>

#### • Indennità di Ente

Secondo le previsioni dell'art.26 del CCNL 2002/2005 con il CCI di Ente - parte economica 2003 è stata istituita l'Indennità di Ente per il personale delle aree A, B, C, avente carattere di generalità, natura fissa e ricorrente.

Secondo quanto stabilito dal CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 12.02.2018 art. 89 "Clausole speciali per gli Enti pubblici non economici" 1. Gli enti pubblici non economici continuano a corrispondere: a) l'indennità di ente di cui all'art. 35 del CCNL 1/10/2007, nei valori e secondo le discipline previgenti ...".

In applicazione delle suddette disposizioni, nonché degli artt. 44, 52 e 58 del CCNL 2019-2021, l'indennità di Ente per l'unica risorsa in forza (Area Assistenti) viene complessivamente definita in € 1.541,40 per il periodo gennaio-ottobre (di cui € 353,30 a carico dell'Amministrazione).

Pertanto, le risorse del fondo non disponibili per la contrattazione destinate a finanziare l'indennità di ente erogabile dall'Automobile Club Ascoli Piceno – Fermo nel 2022 sono le seguenti:

Area	n. dipendenti	mensilità	importo	Totale
Assistenti (ex B2)	1	10	€ 118,81	<b>€ 1.188,10</b>



- **Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007**

L'art. 6 c. 4 del CCNL 18 febbraio 2009 riproduce le previsioni di cui all'art. 35 del CCNL 1° ottobre 2007 e stabilisce che, a partire dall'esercizio 2008, un importo pari al 6,91% del valore dell'indennità di ente effettivamente corrisposta in ciascun anno allo stesso personale destinatario del TFR è posto annualmente a carico del fondo per i trattamenti accessori "prelevandolo", di anno in anno, dal medesimo fondo.

Pertanto, annualmente, all'atto della costituzione del fondo, il predetto importo deve essere reso indisponibile alla contrattazione collettiva integrativa ed il corrispondente valore deve essere contabilizzato come accantonamento per TFR da corrispondere al personale quando cesserà dal servizio.

In osservanza con quanto sopra, l'entità del prelievo di cui si tratta per l'anno 2022 è stato determinato come segue:

Area	Dipendenti soggetti a TFR	Mensilità corrisposte	Indennità di Ente mensile	Importo effettivamente erogato	Coeff.	Importo indisponibile da accantonare
Assistenti (ex B)	1	12	€ 154,14	€ 1.849,68	6,91%	<b>€ 127,81</b>

## SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

- **Compensi Incentivanti la performance organizzativa ed individuale**

La quota prevalente del fondo è destinata ai compensi incentivanti del personale dipendente dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo per l'anno 2022, in linea con quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dal Decreto Legislativo n. 150/2009, ed è volta a valorizzare l'effettiva premialità all'impegno profuso per il conseguimento degli obiettivi di performance di seguito indicati, in coerenza con le disposizioni di legge ed il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" adottato dall'Ente.

Alla c.d. "produttività" è destinata una somma definita, la cui erogazione massima sarà subordinata all'effettivo raggiungimento di specifici obiettivi assegnati ai dipendenti e solo in presenza di un miglioramento dell'attività lavorativa con ricadute positive sia sul Bilancio dell'A.C. che sulla qualità dei servizi offerti all'utenza motorizzata provinciale.

Il compenso che sarà corrisposto al dipendente dipenderà, in tutti i casi, dalla valutazione che lo stesso conseguirà a fine anno, in ragione degli obiettivi assegnati che dei comportamenti attesi e realizzati.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili alla remunerazione della performance organizzativa ed individuale per l'anno 2022 è pari ad **€ 2.579,87**.

In particolare, per l'anno 2022, la ripartizione della quota di fondo destinata ai compensi incentivanti e la relativa erogazione sarà effettuata nel seguente modo:





OBIETTIVI	RIPARTIZIONE FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI
	<i>Totale risorse disponibili</i> <b>€ 2.579,87</b>
1. Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club Ascoli Piceno – Fermo assegnati annualmente dall'ACI.	Peso: <b>40%</b> € 1.031,95
2. Obiettivi specifici di performance individuali derivanti dagli obiettivi organizzativi dell'A.C.	Peso: <b>50%</b> € 1.289,93
3. Obiettivi di performance individuale legati al livello di capacità e di comportamento professionale ed organizzativo atteso.	Peso: <b>10%</b> € 257,99

Per la quantificazione della quota da attribuire a ciascun dipendente verranno utilizzati i criteri stabiliti dal vigente *Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance* dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo secondo gli obiettivi di performance contenuti nel *Piano Triennale di Performance 2022 / 2024* - previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e adottato dall'ACI (Federazione) in ossequio alla delibera della CiVIT (ora ANAC) n. 11/2013 - recepiti con Delibera del Presidente n. 3/22 del 25 marzo 2022, ratificata dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera assunta nella seduta del 29/03/2022.

• **Compensi di cui all'art. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999**

Detti compensi si caratterizzano per non essere collegati alla valutazione della performance del personale destinatario ma per essere corrisposti in relazione a determinate peculiarità dell'attività svolta.

L'ammontare complessivo delle risorse del fondo nel 2022 destinate alla remunerazione di compiti che comportano rischi o disagi è pari ad **€ 902,50** ed è determinato come di seguito specificato:

Area	P.E.	n. dipendenti	indennità	giorni lav. pres.	importo	Totale
B	B1	1	m. valori	250	€ 3,61	<b>€ 902,50</b>

L'indennità di maneggio valori è corrisposta nella misura di € 3,61 per ogni giornata di servizio a chi compie operazioni documentate con atti certi che comportano effettivo maneggio del denaro in via continuativa. Il dipendente dovrà autocertificare mensilmente l'effettivo maneggio giornaliero del denaro. In tale compenso è ricompresa anche la remunerazione di trasporto valori verso Banche e Posta, nonché la tenuta delle chiavi della cassaforte e/o armadio blindato ed ogni altra incombenza connessa alla sicurezza del denaro gestito.

SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Non sono previste quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.



SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Di seguito si riporta una tabella di sintesi elaborata sulla base delle destinazioni di cui alle precedenti Sezioni I-II e III afferenti il Modulo II:

<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (Mod. II - Sez. I)</b>	
Progressioni economiche / Differenziali stipendiali	€ 1.619,64
Indennità di Ente	€ 1.188,10
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€ 127,81
<i>Totale</i>	<b>€ 2.935,55</b>
<b>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (Mod. II - Sez. II)</b>	
Compensi Incentivanti	€ 2.579,87
Compensi di cui all'art. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 902,50
<i>Totale</i>	<b>€ 3.482,37</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare (Mod. II - Sez. III)</b>	
-	-
<i>Totale</i>	-
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
	<b>€ 6.417,92</b>

SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa temporaneamente allocata all'esterno del fondo. Al riguardo si rimanda a quanto esposto nella sezione III e IV del modulo I.

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili del Fondo sottoposto a certificazione ammontano ad € 12.835,83 (disponibile ed utilizzabile € 6.417,92), mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 2.935,55. Pertanto si attesta che le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse fisse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:



Quota parte del Fondo pari a € 2.579,87 è destinata all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dell'efficienza e ed efficacia dei servizi istituzionali, con l'obiettivo primario dell'assolvimento quotidiano e tempestivo dei compiti che discendono dal processo lavorativo di cui la risorsa umana ha la responsabilità.

L'erogazione dei citati incentivi è dunque correlata ad obiettivi da conseguire nei diversi settori e secondo parametri oggettivi e predefiniti. Per ciascuno di essi è specificato il principio per cui in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo minimo concordato non si provvederà (o si provvederà solo in parte) all'erogazione del compenso incentivante. Pertanto, si attesta che i compensi incentivanti che saranno corrisposti al dipendente dipenderà, in tutti i casi, dalla valutazione che lo stesso consegnerà a fine anno, in ragione dei risultati conseguiti rispetto sia agli obiettivi assegnati, sia ai comportamenti attesi e verrà liquidato in un'unica soluzione conformemente a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI recepito dall'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo. Le modalità di erogazione di detti incentivi economici sono fondate su elementi oggettivi, che misurano i livelli di performance conseguiti nel periodo di riferimento, valutandoli attraverso predefiniti indicatori di prestazione, determinando una differenziazione in termini premiali nell'erogazione dei compensi individuali. Si attesta inoltre che gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Nel periodo di riferimento non sono previste procedure per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree di classificazione.

**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

<b>MODULO I - Costituzione del Fondo</b>			
Voci	Fondo 2021	Fondo 2022	Variazioni
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 12.029,44	€ 12.835,83	+ € 806,39
Risorse variabili	-	-	-
Decurtazioni del Fondo	-	-	-
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	-	-	-
	<b>€ 12.029,44 (**)</b>	<b>€ 12.835,83 (***)</b>	<b>+ € 806,39</b>

(\*) quota disponibile ed erogabile alla dipendente in servizio € 6.014,72.

(\*\*) quota disponibile ed erogabile alla dipendente in servizio € 6.417,92.



<b>MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo</b>			
Voci	Fondo 2021	Fondo 2022	Variazioni
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 2.903,71	€ 2.935,55	+ € 31,84
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 3.111,01	€ 3.482,37	- € 371,36
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
	€ 6.014,72	€ 6.417,92	- € 403,20

#### **MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

##### SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Il sistema di contabilità economica dell'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In fase di programmazione l'Ente provvede a definire gli stanziamenti necessari all'erogazione del Fondo in modo da tenere costantemente sotto controllo la corresponsione delle relative indennità e compensi.

Si dà atto che tutte le somme di pertinenza del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente non dirigente dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo per l'anno 2022 (€ 6.417,92) sono stanziati nel Budget annuale 2022 ed imputate in un'unica voce di costo del conto economico "CP.01.04.0002 – Trattamento accessorio aree", ciò rende la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per la contrattazione integrativa continua e costante.



SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

Si dà atto che il confronto fra il limite rappresentato dal Fondo e l'effettiva gestione delle risorse è stato effettuato prendendo in considerazione le poste effettivamente utilizzate nell'anno precedente.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo.

Per le ragioni sopra esposte, il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

In linea generale, si evidenzia che le quote del Fondo non utilizzate nel corso dell'esercizio è considerata, a tutti gli effetti, risparmio di gestione nell'ambito del medesimo capitolo per l'anno di riferimento.

SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Si dà atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa sono regolarmente stanziare nel Budget Annuale 2022 nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale.

Il Budget Annuale 2022 approvato con delibera del Consiglio Direttivo del 27/10/2021 riporta, negli stanziamenti relativi ai "Costi del Personale", una previsione adeguata a dare copertura alle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nella tabella che segue sono riportati i dati del Budget Annuale 2022 con riferimento ai conti economici interessati:

Cod. s/conto	Descrizione	Importo a Budget 2022
CP.01.04.0002	Trattamento accessorio aree	€ 6.450,00
	Totale	<b>€ 6.450,00</b>

Ascoli Piceno, il 06/02/2023

IL DIRETTORE  
Dr. Stefano Vitellozzi