



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
al Contratto Collettivo Integrativo decentrato per il personale non
dirigente dell'Automobile Club Ascoli Piceno – Fermo
Parte economica 2017

(Ai sensi della Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria dello Stato - art 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n. 165 / 2001)

Come da indicazioni contenute nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, la presente *Relazione tecnico/finanziaria* - accompagnata dalla *Relazione Illustrativa* - viene adottata ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009 a corredo del Contratto Collettivo Integrativo decentrato parte economica per l'anno 2017 per il personale dipendente non dirigente dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo, sottoscritto, in via preliminare, dalla parte pubblica e dalla parte sindacale il 18/09/2017.

La seguente Relazione, pertanto, ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio di riferimento.

Il Collegio dei Revisori dei Conti è chiamato ad effettuare il controllo sull'ipotesi del CCI ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 al fine di procedere con la relativa certificazione.

Le relazioni: illustrativa e tecnico/finanziaria con la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti unitamente al testo integrale dell'accordo sindacale vengono quindi sottoposte ad approvazione da parte degli Organi di governo dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo.

Entro 5 (cinque) giorni dalla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo in parola, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 il testo contrattuale unitamente alle relazioni e alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti verranno inviati all'ARAN e al CNEL attraverso la procedura telematica unificata di trasmissione dei contratti integrativi, in linea con quanto precisato nella circolare ARAN n. 21279/2015 del 8 settembre 2015 e la predetta documentazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente www.ascolipicenofermo.aci.it.



MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Preliminarmente occorre evidenziare che la determinazione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità delle prestazioni e alla produttività, nonché ad altri istituti contrattuali, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

Nello specifico, il fondo viene costituito annualmente con provvedimento del Direttore, con tale provvedimento vengono individuate le risorse aventi caratteristica di certezza e stabilità.

Con riferimento all'anno 2017, l'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo ha provveduto a costituire il Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente dell'Ente, la cui quantificazione è stata effettuata seguendo le disposizioni legislative e contrattuali per il comparto degli Enti Pubblici non Economici di cui alla legge n. 70 del 2 marzo 1975.

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

- **Risorse storiche consolidate**

Il fondo trattamento accessorio "storico" è stato quantificato in € 11.953,34, conformemente a quanto previsto dall'art. 1, comma 189, della legge n. 266 del 23 dicembre 2005, come modificato dall'art. 67, comma 5, del D.L. n. 112 del 25 giugno 2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133 del 6 agosto 2008; e ciò partendo dall'ammontare del *fondo 2004 certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti* (€ 13.281,48), ridotto del 10% (€ 1.328,14), in ossequio alla c.d. legge di stabilità 2015, n. 190 del 23 dicembre 2014 meglio esplicitato dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 8 del 2 Febbraio 2015 - scheda tematica G3 "contrattazione Integrativa" – prot. 7845, nonché dalla circolare n. 20 del MEF – RGS prot. n. 39875 dell'8 maggio 2015 ed infine da quanto disposto dalla Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, art. 1 comma 236 (legge di stabilità 2016). Infine si è tenuto dei chiarimenti evidenziati dalla Corte dei Conti della Puglia con delibera n. 6/2017.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL / CCRL / CCPL**

Il fondo "storico" così determinato è stato opportunamente integrato come riassunto nella tabella seguente:

Incremento 0,69% monte salari 2003 (art. 5, comma 1, CCNL 2002/2005 – biennio economico 2004/2005)	+ € 1.033,88
Incremento € 4,94 pro-capite X 13 mensilità (art. 6, comma 2, CCNL 2002/2005 – biennio economico 2004/2005)	+ € 64,22
Incremento 0,16% su monte salari al 31/12/2005 (art 36, comma 1, CCNL 2006/2009)	+ € 24,51
Incremento 0,55% su monte salari al 31/12/2005 (art.1, comma 2, code contratt. biennio 2006/2007)	+ € 84,24

In particolare sono stati applicati gli incrementi previsti:



- dall’art. 5 del CCNL 8 maggio 2006, pari allo 0,69% del monte salari 2003 che ammontava ad € 149.837,00 (incremento: € 1.033,88);
- dall’art. 6 del CCNL 8 maggio 2006, pari ad € 4,94 pro capite, per 13 mensilità, calcolato per il solo personale soggetto a TRF (incremento: € 64,22);
- dall’art. 36, comma 1, del CCNL 1 ottobre 2007, pari allo 0,16% del monte salari 2005 che ammontava ad € 15.316,00 (incremento: € 24,51);
- dall’art. 1, comma 2, del Contratto integrativo 18 febbraio 2009 (c.d. coda al CCNL 1 ottobre 2007), pari allo 0,55% del monte salari 2005 che ammontava ad € 15.316,00 (incremento: € 84,24).

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non sono stati applicati ulteriori incrementi stabili al Fondo.

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

Non sono previste ulteriori risorse variabili per il fondo 2017.

SEZIONE III - (EVENTUALI) DECURTAZIONI DEL FONDO

Nella quantificazione del Fondo si è tenuto in debita considerazione la necessità di adeguare lo stesso a taluni vincoli normativi che ne limitano la crescita o ne riducono l’ammontare. Come prescritto, per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l’evidenza dell’avvenuto rispetto.

A tal proposito, si è tenuto conto dell’art. 7, comma 1 del “Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell’Automobile Club Ascoli Piceno – Fermo” per il triennio 2017/2019, approvato dal Consiglio Direttivo dell’Ente nella seduta del 27 ottobre 2016, ai sensi dell’art. 2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125.

In base alla disposizione in argomento, “*Le spese relative al personale riconducibili alle voci del conto economico B9) sono ridotte nel triennio 2017-2019, per ciascun esercizio, in misura non inferiore al 10% rispetto a quelle sostenute nella stessa voce nell’anno 2010. Detta riduzione, ove certificata a chiusura dell’esercizio dal Collegio dei Revisori dei Conti, realizza dal 2017, tenuto conto delle specificità dell’Ente, gli obiettivi di riduzione della spesa per il personale, in luogo delle modalità previste dall’art.9, comma 2-bis, del decreto legge 78/2010, osservate fino al 2013 e non più applicabili dal 2014*”.

Per quanto sopra detto, il Fondo costituito per ciascuno degli anni 2017-2018-2019, va decurtato in misura non inferiore al 10% rispetto al valore dello stesso determinato per l’anno 2010.

Per tale motivo, il fondo per l’anno 2017, originariamente determinato seguendo i criteri di costituzione di cui alle precedenti sezioni I e II per un importo complessivo di € 13.160,19, è



stato diminuito di € 1.258,49 (ossia del 10% del fondo previsto nell'anno 2010 ed ammontante ad € 12.584,90) ed ammonta, pertanto, ad € **11.901,70**.

In merito occorre evidenziare che il comma 456, dell'art. 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) ha modificato l'art.9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78 del 31 maggio 2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122 del 30 luglio 2010 e s.m.i. A tal proposito, si dà atto che la sopra citata decurtazione, a partire dall'anno 2015, è stata resa "permanente" e l'ammontare della stessa è stata determinata conformemente alle previsioni di legge.

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Si evidenzia quindi come l'ipotesi di accordo tra l'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo e le rappresentanze sindacali rispetti la normativa vigente in materia, in particolare il Decreto Legislativo 165/2001 e il Decreto Legislativo 150/2009 e i principi dei C.C.N.L. di riferimento e con i vincoli da questi indicati, sia per quanto concerne le materie delegate alla contrattazione integrativa, sia per quanto concerne gli aspetti economico finanziari derivanti dall'applicazione del contratto integrativo, che trovano specifica quantificazione nella contrattazione annuale.

Come meglio specificato nella precedente sezione III, anche al fine di assicurare il contenimento dei costi e nel rispetto degli interventi normativi introdotti in materia, l'importo del fondo per il trattamento accessorio 2017 è stato quantificato in € **11.901,70**.

Il Fondo così determinato è previsto per le n. 2 risorse dell'attuale pianta organica entrambe annoverate in area B, mentre nei ruoli dell'Ente risulta impiegata un'unica risorsa umana (B1); in considerazione di ciò, **si è ritenuto opportuno per l'anno corrente di rendere disponibile ed erogabile alla dipendente in forza un importo complessivo del fondo pari al 50% ammontante ad € 5.950,85.**

Il fondo, pertanto, è stato determinato in ragione del numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2017, nonché in funzione della Programmazione del fabbisogno di personale 2016-2018 del Direttore in data 27 ottobre 2015. Nel corso dell'anno 2017 inoltre l'Ente non prevede di effettuare assunzioni e pertanto la somma ridotta non è stata stanziata nell'apposito capitolo di Budget previsionale. Per quanto sopra detto, la quota non utilizzabile riferita al trattamento accessorio dell'unità vacante di area B pari ad € 5.950,85 diventa un'economia di bilancio ed è destinata al miglioramento del saldo di bilancio dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo, senza poter essere utilizzata.

Viene riportato nella tabella che segue, uno schema di sintesi esplicativo della costituzione del Fondo:



Fondo 2004 decurtato del 10%	€ 11.953,34
Incremento 0,69% monte salari 2003 (art. 5, comma 1, CCNL 2002/2005 – biennio economico 2004/2005)	+ € 1.033,88
Incremento € 4,94 pro-capite per 13 mensilità (art. 6, comma 2, CCNL 2002/2005 – biennio economico 2004/2005)	+ € 64,22
Incremento 0,16% su monte salari al 31/12/2005 (art 36, comma 1, CCNL 2006/2009)	+ € 24,51
Incremento 0,55% su monte salari al 31/12/2005 (art.1, comma 2, code contratt. biennio 2006/2007)	+ € 84,24
Totale 2017	€ 13.160,19
Decurtazione ex art. 7, comma 1, del “Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell’Automobile Club Ascoli Piceno – Fermo” per il triennio 2017/2019, approvato dal Consiglio Direttivo dell’Ente nella seduta del 27 ottobre 2016, ai sensi dell’art. 2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125 (Fondo 2010: € 12.584,90)	- € 1.258,49
Importo Fondo anno 2017 (previsto per le n. 2 risorse in area B della pianta organica)	€ 11.901,70
Totale Fondo disponibile anno 2017 per n. 1 risorsa (area B, pos. econ. B1) in forza all’Ente	€ 5.950,85

SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa temporaneamente allocata all'esterno del fondo.



MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Viene di seguito descritta, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

• **Indennità di Ente**

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita su base annua in € 1.849,68, di cui € 423,96 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

Premesso ciò, le risorse del fondo destinate a finanziare l'indennità di ente erogabile nel 2017 sono le seguenti:

Area	P.E.	n. dipendenti	mensilità	importo	Totale
B	B1	1	12	€ 118,81	€ 1.425,72

• **Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007**

L'art. 6 c. 4 del CCNL 18 febbraio 2009 riproduce le previsioni di cui all'art. 35 del CCNL 1° ottobre 2007 e stabilisce che, a partire dall'esercizio 2008, un importo pari al 6,91% del valore dell'indennità di ente effettivamente corrisposta in ciascun anno allo stesso personale destinatario del TFR è posto annualmente a carico del fondo per i trattamenti accessori "prelevandolo", di anno in anno, dal medesimo fondo.

Pertanto, annualmente, all'atto della costituzione del fondo, il predetto importo deve essere reso indisponibile alla contrattazione collettiva integrativa ed il corrispondente valore deve essere contabilizzato come accantonamento per TFR da corrispondere al personale quando cesserà dal servizio.

In osservanza con quanto sopra, l'entità del prelievo di cui si tratta per l'anno 2017 è stato determinato come segue:

Area	P.E.	Dipendenti soggetti a TFR	Mensilità corrisposte	Indennità di Ente mensile	Importo effettivamente erogato 2012	Coeff.	Importo indisponibile da accantonare
B	B1	1	12	€ 154,14	€ 1.849,68	6,91%	€ 127,81



SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

• **Compensi Incentivanti**

La quota prevalente del fondo è destinata ai compensi incentivanti del personale dipendente dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo per l'anno 2017, in linea con quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dal Decreto Legislativo n. 150/2009, ed è volta a valorizzare l'effettiva premialità all'impegno profuso per il conseguimento degli obiettivi di performance di seguito indicati, in coerenza con le disposizioni di legge ed il "Sistema di Programmazione, Misurazione e Valutazione della Performance" adottato dall'Ente.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili alla remunerazione della performance organizzativa ed individuale per l'anno 2017 è pari ad € **3.294,82**.

In particolare, per l'anno 2017, la ripartizione della quota di fondo destinata ai compensi incentivanti e la relativa erogazione sarà effettuata nel seguente modo:

OBIETTIVI	RIPARTIZIONE FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI
	€ 3.294,82
1. Obiettivi di performance individuali derivanti dagli obiettivi organizzativi dell'Automobile Club Ascoli Piceno – Fermo.	20% € 658,96
2. Obiettivi di performance specifici di gruppo o individuali.	75% € 2.471,12
3. Obiettivi di performance legati al livello di capacità e di comportamento professionale ed organizzativo atteso.	5% € 164,74

Per la quantificazione della quota da attribuire a ciascun dipendente verranno utilizzati i criteri stabiliti dal vigente *Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance* dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo secondo gli obiettivi di performance contenuti nel *Piano Triennale di Performance 2017 / 2019* - previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e adottato dall'ACI (Federazione) in ossequio alla delibera della CiVIT (ora ANAC) n. 11/2013 - recepiti con Delibera del Presidente n. 5/17 del 24 marzo 2017.

• **Compensi di cui all'art. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999**

Detti compensi si caratterizzano per non essere collegati alla valutazione della performance del personale destinatario ma per essere corrisposti in relazione a determinate peculiarità dell'attività svolta.

L'ammontare complessivo delle risorse del fondo nel 2017 destinate alla remunerazione di compiti che comportano rischi o disagi è pari ad € **902,50** ed è determinato come di seguito specificato:



Area	P.E.	n. dipendenti	indennità	giorni lav. pres.	importo	Totale
B	B1	1	m. valori	250	€ 3,61	€ 902,50

L'indennità di maneggio valori è corrisposta nella misura di € 3,61 per ogni giornata di servizio a chi compie operazioni documentate con atti certi che comportano effettivo maneggio del denaro in via continuativa. Il dipendente dovrà autocertificare mensilmente l'effettivo maneggio giornaliero del denaro. In tale compenso è ricompresa anche la remunerazione di trasporto valori verso Banche e Posta, nonché la tenuta delle chiavi della cassaforte e/o armadio blindato ed ogni altra incombenza connessa alla sicurezza del denaro gestito.

- **Compensi per prestazioni straordinarie**

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale.

Il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario deve essere preventivamente autorizzato dal Direttore con atto scritto e deve essere contenuto nel limite individuale di **40 ore annue**.

L'ammontare complessivo delle risorse del fondo destinate alla remunerazione del lavoro straordinario per l'anno 2017 è pari ad **€ 200,00** ed è stato determinato tenendo conto dei valori previsti nel CCNL 18 febbraio 2009 – biennio economico 2008-2009.

SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Non sono previste quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Di seguito si riporta una tabella di sintesi elaborata sulla base delle destinazioni di cui alle precedenti Sezioni I-II e III afferenti il Modulo II:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (Sez. I – Mod. II)	
Indennità di Ente	€ 1.425,72
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€ 127,81
<i>Totale</i>	€ 1.553,53
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (Sez. II – Mod. II)	
Compensi Incentivanti	€ 3.294,82
Compensi di cui all'art. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 902,50
Compensi per prestazioni straordinarie	€ 200,00
<i>Totale</i>	€ 4.397,32
Destinazioni ancora da regolare (Sez. III – Mod. II)	



-	-
<i>Totale</i>	-
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 5.950,85

SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa temporaneamente allocata all'esterno del fondo.

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

Tutte le risorse del Fondo sono interamente destinate per le finalità previste dal CCNL e dalla legge e, per quanto concerne i criteri riferiti alla premialità, si precisa che sono stati recepiti i precetti normativi introdotti dal D. Lgs. n. 150/2009.

Ciò premesso, ai fini della certificazione, si attesta altresì:

- a) il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c) che per il 2017 non si darà corso alle progressioni di carriera (progressioni orizzontali).



MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

MODULO I - Costituzione del Fondo			
Voci	Fondo 2016	Fondo 2017	Variazioni
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 13.160,19	€ 13.160,19	-
Risorse variabili	-	-	-
Decurtazioni del Fondo	- € 1.258,49	- € 1.258,49	-
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	-	-	-
	€ 11.901,70 (*)	€ 11.901,70 (*)	-

(*) quota disponibile ed erogabile alla dipendente in servizio € 5.950,85.

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo			
Voci	Fondo 2016	Fondo 2017	Variazioni
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 1.553,53	€ 1.553,53	-
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 4.397,32	€ 4.397,32	-
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
	€ 5.950,85	€ 5.950,85	-



MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATICA DELLA GESTIONE

Il sistema di contabilità economica dell'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In fase di programmazione l'Ente provvede a definire gli stanziamenti necessari all'erogazione del Fondo in modo da tenere costantemente sotto controllo la corresponsione delle relative indennità e compensi.

Si da atto che tutte le somme di pertinenza del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente non dirigente dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo per l'anno 2017 sono imputate in un'unica voce di costo del conto economico, CP.01.04.0002, ciò rende la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per la contrattazione integrativa continua e costante.

SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

Si da atto che il confronto fra il limite rappresentato dal Fondo e l'effettiva gestione delle risorse è stato effettuato prendendo in considerazione le poste effettivamente utilizzate nell'anno precedente.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo.

SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Si dà atto del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si da atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa sono regolarmente stanziare nel Bilancio Annuale 2017 nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale.



Il Budget Annuale 2017 approvato con delibera del Consiglio Direttivo del 27/10/2016 riporta, negli stanziamenti relativi ai “Costi del Personale”, una previsione adeguata a dare copertura alle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nella tabella che segue sono riportati i dati del Budget Annuale 2017 con riferimento ai conti economici interessati:

Cod. s/conto	Descrizione	Importo a Budget 2017
CP.01.04.0002	Trattamento accessorio aree	€ 6.500,00
	Totale	€ 6.500,00

Si dà atto infine che si è tenuto conto di quanto previsto dall’art. 7, comma 1 del “Regolamento per l’Adeguamento ai Principi Generali di Razionalizzazione e Contenimento della Spesa dell’Automobile Club Ascoli Piceno – Fermo per il triennio 2017/2019”, approvato con delibera del Consiglio Direttivo del 27 ottobre 2016.

Ascoli Piceno, il 22/09/2017

IL DIRETTORE
F.to Dr. Stefano Vitellozzi